Приложение

к решению Совета депутатов

Красногорского сельсовета

от 14 ноября 2023 № \_26

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда главы ***Администрации Красногорского сельсовета******Красногорского района*** Алтайского края

1. Настоящее Положение на основании закона Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 22 июня 2023г № 224 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих» определяет размеры и условия оплаты труда главы  *Красногорского сельсовета Красногорского района* Алтайского края, осуществляющему полномочия на постоянной основе.(далее – глава сельсовета)

2. Оплата труда главы сельсовета производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, а также дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная надбавка за ученую степень, материальная помощь, премия*.*

К денежному содержанию главыприменяется районный коэффициент в размере 15%.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение главы устанавливается в размере 34361 рублей и подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Решение об индексации размера ежемесячного денежного вознаграждения принимается *Муниципальным образованием Красногорский сельсовет Красногорского района Алтайского края.*

4. Ежемесячное денежное поощрение является гарантированной выплатой и не зависит от результатов работы. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в пределах 16,2 процентов от должностного оклада.

5. Главе устанавливаются следующие ежемесячные надбавки за ученую степень:

7. Главе ежегодно производится выплата материальной помощи в размере денежного вознаграждения 34361,00.

Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий главы материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

8. По результатам работы главе устанавливается премия. Размер премии рассчитывается исходя из фактически отработанного времени.

Премия выплачивается в полном объеме при выполнении следующих показателей премирования главы[[1]](#footnote-1)*:*

*(Обеспечение финансирования и исполнения муниципальных программ реализующихся на территории муниципального образования Красногорский сельсовет, отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками муниципального образования, доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения.).*

Представительный орган  *Совет депутатов Красногорского сельсовета* принимает решение о выплате премиального вознаграждения и его размере с учетом достижения показателей премирования.

Премия выплачивается в пределах годового фонда оплаты труда.

9. Годовой фонд оплаты труда главе устанавливается с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, установленного Постановлением Правительства Алтайского края от 22 июня 203 г № 224 « Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих»

Финансирование расходов на оплату труда главы осуществляется за счет средств бюджета *Муниципального образования Красногорского сельсовета Красногорского района Алтайского края.*

1. В качестве показателей премирования предлагается использовать следующие: эффективность расходования бюджетных средств; эффективность пополнения доходной части местного бюджета (налоговые и неналоговые поступления); обеспечение финансирования и исполнения муниципальных программ; достижение целевых показателей муниципальных программ и государственных программ, реализующихся на территории муниципального образования; исполнение местного бюджета по заключенным муниципальным контрактам; своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону; отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и предприятий; удельный вес населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом; доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, отвечающих нормативным требования в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения; проведение мероприятий, повышающих имидж муниципального образования и другие. [↑](#footnote-ref-1)